



Votez, Agissez. Gagnez avec la CGT!



POUR DES SALAIRES A LA HAUTEUR DES BESOINS ET DES QUALIFICATIONS

Avec la forte inflation qui s'est installée, poser la question des salaires est encore plus fondamental. **Le salaire doit permettre à toutes et tous de vivre décemment, mais également de reconnaître les qualifications** (diplômes et expérience) que chacun·e met en œuvre pour bien faire son travail au quotidien.

POUR LA CGT, L'AUGMENTATION GÉNÉRALE DE TOUS LES SALAIRES EST POSSIBLE ET NÉCESSAIRE

Cela passe par :

- gagner une loi pour l'indexation des salaires sur les prix
- une autre répartition des richesses créées par le seul travail sur la base des besoins de tous les salariés (la santé, l'énergie, les transports, les différents moyens de communications, l'eau, la culture, l'éducation, la formation, l'alimentation, des loisirs, etc...)
- l'augmentation du point d'indice pour les fonctionnaires
- l'établissement de grilles de salaires garanties avec un minimum à 2000€ bruts mensuels en première embauche pour un ou une salarié·e non qualifié·e et une progression tous les 2 ans à l'ancienneté pendant toute la carrière. Cela afin de garantir le doublement minimum de son salaire brut d'embauche en euros constants au cours d'une carrière professionnelle
- l'égalité salariale doit être la règle entre les femmes et les hommes, entre les différents statuts des personnels, entre les salariés des entreprises donneuses d'ordres et des sous-traitants (mise en œuvre du principe «à travail de valeur égale, salaire égal»)
- la valorisation et la revalorisation des métiers à prédominance féminine
- le transfert des primes fixes dans le salaire
- tous les éléments de rémunération doivent être soumis à cotisations sociales
- le 13ème mois minimum pour tous
- le droit à la promotion

POUR GAGNER DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE POUR TOUTES ET TOUS



ÉLECTIONS PRO DANS MON ENTREPRISE :
#JEVOTECGT



Pour gagner des augmentations de salaires, il faut s'organiser collectivement pour peser sur les directions d'entreprises

Là où la CGT est forte, les avancées sont importantes. La CGT défend que la qualification reste le socle des classifications et des salaires.

Les élu·es CGT du CSE sont là pour faire respecter les droits des salarié·es. Chaque année, l'employeur a l'obligation de consulter les élu·es du CSE sur la politique sociale de l'entreprise. Voter dès le premier tour pour la liste CGT à l'élection du CSE, c'est faire en sorte que la CGT fasse un bon résultat et soit représentative pour désigner un·e délégué·e syndical·e afin de négocier des accords dans l'entreprise sur les salaires, les qualifications, la reconnaissance de l'ancienneté, etc. Le cumul des voix au premier tour des élections CSE de toutes les entreprises permet, au niveau de la branche, à la CGT de négocier les salaires minima de la convention collective ou encore des primes particulières (ancienneté, 13ème mois, etc.).

**POUR DES SALAIRES
QUI RECONNAISSENT
LES QUALIFICATIONS**



**ÉLECTIONS PRO DANS MON ENTREPRISE :
#JEVOTECGT**



**POUR GAGNER DE LÉGITIMES AUGMENTATIONS DE SALAIRE :
#JEVOTECGT ET JE FAIS VOTER CGT AUTOUR DE MOI**



**Élections CSE La Poste
Du 9 au 14 octobre 2024**

**Rassembler,
Lutter,
Négocier :
Transformons
La Poste
avec la CGT !**



**Syndicat Départemental CGT FAPT de
la Haute-Vienne**
107 rue Aristide Briand – 87100 LIMOGES
Tél. : 09 67 523 59

S'ORGANISER COLLECTIVEMENT ET NÉGOCIER POUR GAGNER

S'organiser avec la CGT est encore plus indispensable aujourd'hui face à la place très importante de la négociation collective dans l'entreprise.

Malgré la mobilisation de la CGT, les ordonnances de septembre 2017 dites « Macron » ont été imposées. Elles ont inversé la « hiérarchie des normes » en matière de négociation collective avec de nombreuses possibilités pour les employeurs, par accord d'entreprise, d'affaiblir les droits des travailleur·ses.

Pour éviter toute régression et gagner des avancées, les salarié·es ont encore plus besoin de syndicats forts. Le résultat des élections au premier tour du CSE détermine le poids de chaque syndicat dans la négociation.

Les membres CGT du CSE, et en particulier le ou la délégué·e syndical·e CGT de l'entreprise, mettent en œuvre la démarche CGT : **transformer les problèmes individuels des salarié·es en revendications collectives.**