



Le compte à rebours est lancé...

7 mois.... Voici le délai qu'ont les postiers pour s'appropriier les nouvelles Instances Représentatives du Personnel voulues par le gouvernement à la suite des ordonnances Macron de 2017.

Soumettre sa candidature pour figurer sur les listes du Comité Social et Économique (CSE) de la CGT revêt une importance significative, car cela incarne **l'engagement à unir les salariés** de son service ou de mon établissement autour de préoccupations communes.

POUR NOS SALAIRES

Chaque année, l'employeur a l'obligation de consulter les élus du CSE sur la politique sociale de l'entreprise. Les salaires et l'évolution des promotions sont des informations qui aident pour les négociations salariales .

CGT ➤ **Smic à 2000€ net**

POUR GAGNER DES DROITS

Une liste CGT majoritaire au CSE, c'est la garantie pour les salariés que seuls seront signés les accords garantissant ou améliorant leurs droits.

CGT ➤ **Une indemnité de départ en retraites pour tous les salariés quelque soit leur statut.**

POUR NOS CONGÉS ET LA DURÉE DU TRAVAIL

Les élus ont un droit de veto pour empêcher les individualisations des horaires de travail.

CGT ➤ **Semaine de 32h**



POUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Les élus CSE peuvent déclencher et diligenter des enquêtes en cas d'atteinte aux droits fondamentaux des salariés

CGT ➤ **Adapter le travail à l'homme et non le contraire**

POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Le CSE peut accompagner les salariés victimes de discriminations. L'un des élus du CSE est désigné « référent harcèlement sexuel et agissements sexistes »

CGT ➤ **Un véritable déroulement de carrière pour toutes les femmes et un accès aux postes à responsabilité**



**Rassembler, Lutter,
Négocier: Transformons
La Poste avec la CGT!**

