



Le CSE à la Poste, qu'est ce que c'est ?

Le Comité Social et Économique (CSE) est une instance représentative du personnel qui regroupe les différentes obligations sociales, économiques et de santé au travail.

La CGT souhaite aujourd'hui vous apporter des informations essentielles afin de mieux comprendre les missions et le rôle du CSE.



AVANT LE CSE



AVEC LE CSE



1 COMITE TECHNIQUE NATIONAL (CTN)



1 CSE CENTRAL (CSE-C)

144 COMITES TECHNIQUES LOCAUX (CTL)



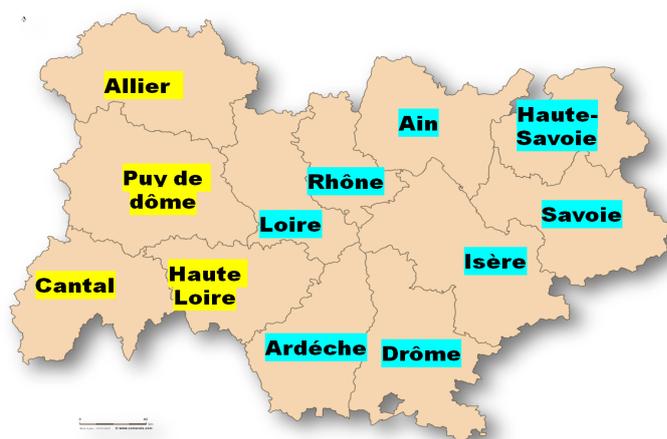
32 CSE D'ETABLISSEMENT (CSE-E)

617 CHSCT



122 CSSCT

Périmètre DEX AURA BSCC



- ➔ Le CSE représente les salariés dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle, aux techniques de production, à la politique sociale et de l'emploi.
- ➔ Le CSE dispose de prérogatives spécifiques dans les domaines de la santé, de la sécurité et des conditions de travail avec **une Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)**, qui apporte sa contribution à l'évaluation des risques professionnels dans l'entreprise qui doit être menée par l'employeur.
- ➔ Le CSE assure, contrôle et/ou participe à la gestion de toutes les **activités sociales et culturelles ASC**, établies dans l'entreprise (loisirs, activités sportives, vacances...), en remplacement du COGAS actuellement.
- ➔ Le CSE est une personne morale dotée d'une personnalité civile. Il peut gérer un patrimoine, passer des contrats, engager sa responsabilité civile et pénale, agir en justice pour défendre ses intérêts (non versement de budget, absence de consultation lors d'une réorganisation, etc.).

Elections CSE La Poste du 9 au 14 octobre 2024

**Votez, Agissez.
Gagnez avec la CGT!**

